

# Toezichthouden in de 21e eeuw

## Vertrouwen als basis voor goede governance

1. **\*\* Dit is de gedrukte versie \*\* Voor aankoop van een e-book: klik op deze pagina.**

Toezichthouders worden geconfronteerd met de gevolgen van de digitale transformatie: een toename aan veranderingen en een toename van de snelheid van die veranderingen. Van toezichthouders wordt verwacht dat ze de gevolgen van de digitale transformatie voor hun eigen organisatie kunnen beoordelen. Als gevolg van deze ontwikkelingen zullen binnen de raad van toezicht nieuwe profielen ontstaan. Een belangrijke vraag die iedere toezichthouder zich moet stellen is: namens wie houden we nu toezicht en hoe houden we daar als toezichthouder verbinding mee?

Het is volgens ons ook gewenst dat ieder lid vanuit zijn eigen expertise óók generalistisch kan omgaan met de vraagstukken die zich aandienen en toekomstgericht kan kijken en handelen. Daarbij is een belangrijk aspect de toenemende complexiteit en hoe daar mee om te gaan. Toezichthouders moeten zichzelf de vraag stellen of de implementatiekracht voor het bereiken van doelen voldoende is.

Een nieuwe governance code voor de zorg legt daarnaast de nadruk op gedrag en een open cultuur van aanspreekbaarheid en verantwoordelijkheid. Daarbij ligt de uitdaging erin om het gesprek te verschuiven van verantwoording naar meer (zelf)reflectie. Zelfreflectie is daarbij het vermogen van een toezichthouder om de eigen, vaak beperkende, interne logica tijdelijk opzij te schuiven en een andere positie aan te nemen. Zo wordt recht gedaan aan de complexiteit van toezichthouden.

Dat betekent een uitbreiding van de eigen rol en een ander gesprek met de Raad van Bestuur: de transformatieve dialoog. Een dialoog die gericht is op de transformatie van de organisatie en de impact op het leiderschap, de strategie, management en professionals binnen de organisatie.

## Review

*"Het was inspirerend om in het boek de volgende aanbeveling te lezen over het belang van de 'transformatieve dialoog':*

*"het gaat daarbij steeds om de eigen kernwaarden in de dialoog in te brengen: wat is je persoonlijke relatie of persoonlijke geschiedenis met dit onderwerp? [...] Zorg dat ieders stem ook nadrukkelijk gehoord wordt. Een hulpmiddel daarbij is verhalen te vertellen over de eigen betrokkenheid."*

*(...)*

***Dit is toezicht met impact: niet slechts een formele wisseling van de wacht en gezamenlijke start op basis van een gedeeld beeld van bevoegdheden en regelingen, maar het ontwikkelen van "Vertrouwen als basis voor goede governance", zoals de ondertitel van het boek luidt. "***

**ISBN:**

9789085602361

**Auteurs:**Arjen Jeninga, Harry  
Woldendorp**Prijs:**

€ 22,90

**Meer info:**[swpbook.com/2502](https://swpbook.com/2502)

u i t g e v e r i j

**SWP**

- Arthur Hol, onder ander partner bij De Koning Vergouwen Advocaten en Lid van Raad van Toezicht bij Versa Welzijn.